

**Wenn Sie wüssten,**

dass unter **Ihrem Grund und Boden** fast unerschöpfliche wertvolle **Schätze** liegen, würden Sie diese dann für sich **nutzbar** machen wollen?

**Erschließen** Sie sich **neue Möglichkeiten** für die Herausforderungen der Gegenwart und der Zukunft für

die **Optimierung von Arbeitsprozessen- und ergebnissen**  
ein **effizienteres Entscheidungs- und Zeitmanagement**,  
das **Lösen von Konflikten**,  
die **Optimierung kreativer und innovativer Prozesse**

Jeder **betriebliche Prozess** wird von den **Menschen** getragen, die ihn gestalten, aktiv oder passiv. Er ist immer verbunden mit deren **persönlichen Veränderungsprozessen**.

## Unternehmen in Zukunft

### Herausforderungen:

- Komplexitätsgrad von Themen und Entscheidungen
- Vorhersehbarkeit von Trends und Entwicklungen
  - Umgang mit offenen Situationen nimmt zu
  - Rückgriff auf Erfahrungen wenig hilfreich
- Planbarkeit
- Vernetzungsgrad
- Risiken
- Veränderungsausschläge
- Halbwertszeit des Wissens

### Aktion:

- neue Wege gehen
- neue Methoden einsetzen
- neue Lösungen finden

**Quantensprung machen**

### zu überwinden:

Engpässe und Grenzen des bewussten Verstandes

### zu gewinnen:

**Großes Wissen  
für  
Zukunft Erfolg**

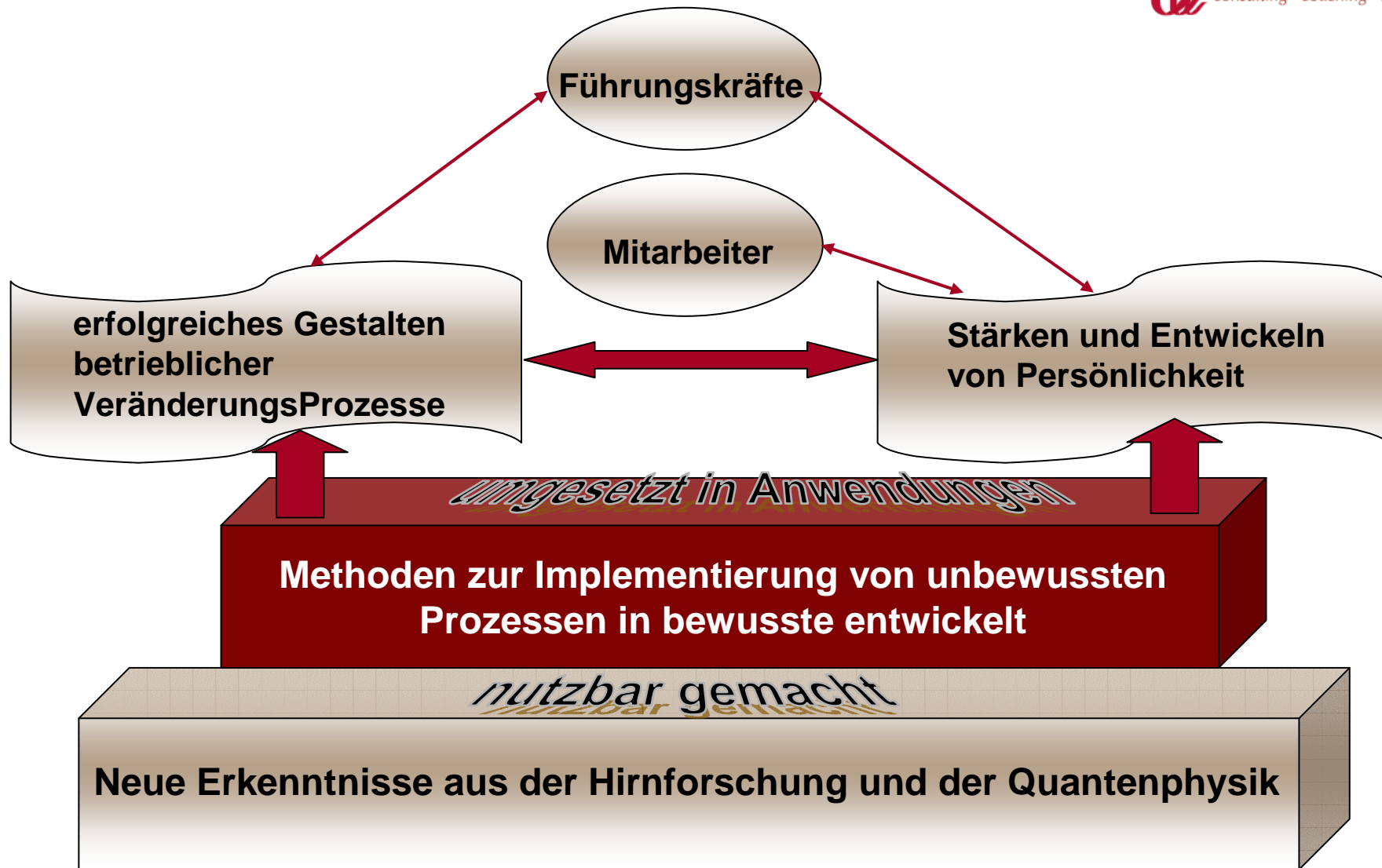
## Erfolg hat Methode

Stellen Sie sich vor, Sie benutzen ihr Unbewusstsein (Ihre **Intuition**) wie die Schaltautomatik in einem PKW. Sie bestimmen den generellen Bereich. Die **Automatik** wählt dann genau die effektivste Übersetzung für die gerade benötigte Antriebskraft, während Sie sich auf den Verkehr konzentrieren und sicher Ihr Ziel erreichen.

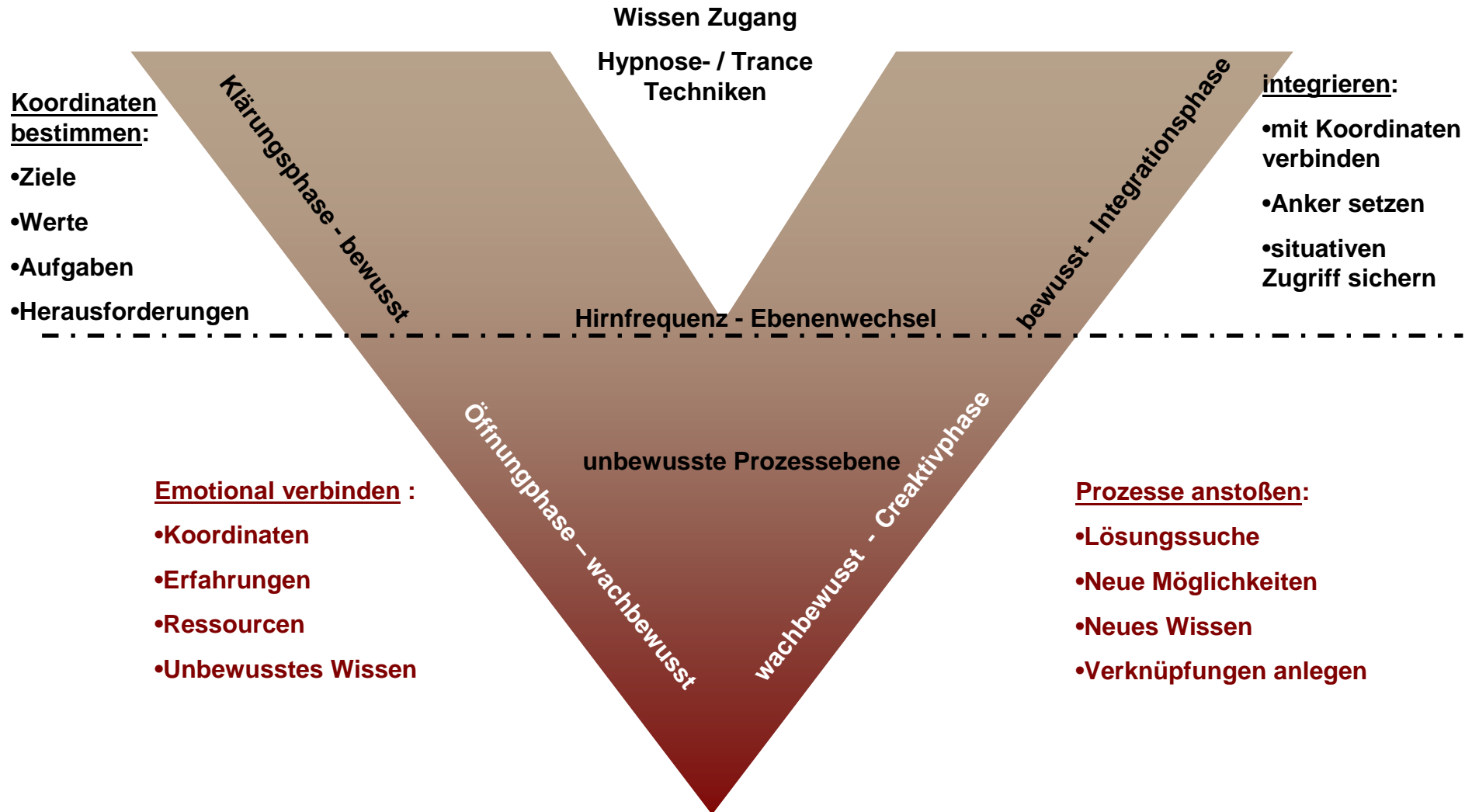


Die Methoden des **LogIn-Systems®** basieren vor allem auf der Nutzung **unbewusster Prozesse**. Unser Unbewusstsein verfügt über ein großes Potenzial an Wissen und es kann sehr komplexe Aufgaben verarbeiten. Es steuert und erstellt in neuronalen Prozessen neue Verknüpfungen. Hier setzt unsere Methodik an, verkürzt Veränderungsprozesse erheblich, ja macht sie z. T. erst möglich und verankert sie tief. Der Kraftstoff für den Motor zur Veränderung sind **Emotionen**. Diese wiederum lassen den Erfolg spüren und sind so erneut der **Antrieb** für weitere Aktivitäten und weiteres Engagement.

**Gefühlte Emotionen** sind der **Verbindungskanal** von der bewussten (rein kognitiven) zur unbewussten Ebene, ihn gilt es zu entwickeln oder zu stärken. So können unbewusste Prozesse in bewusste „eingelogg“, ihr großes Potenzial erschlossen und erfolgreich nutzbar gemacht werden. Erstaunlich ist auch immer wieder, wie viel unerwartete Kreativität frei gesetzt und umgesetzt, also **Creativität** bewirkt wird.

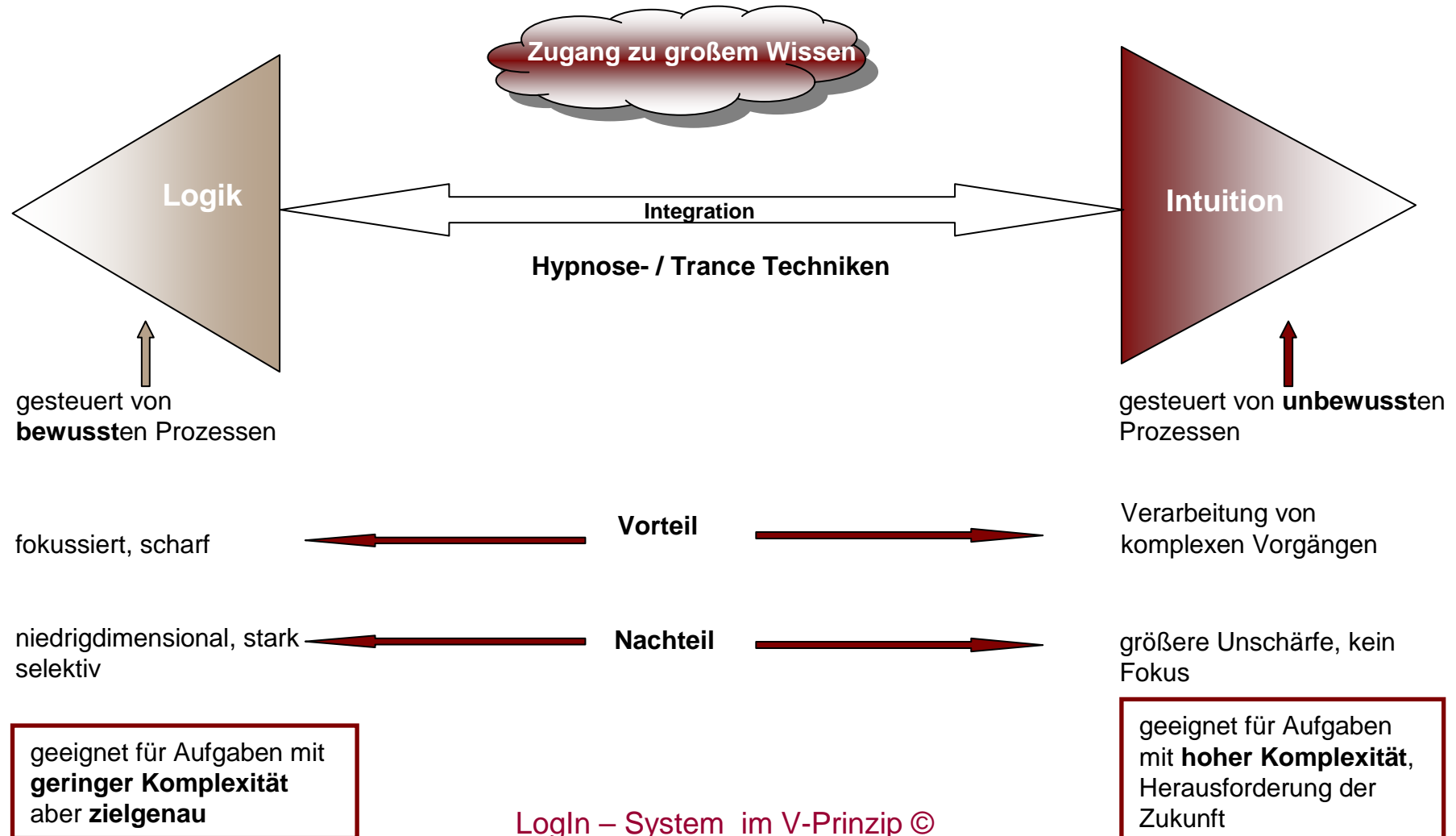


# V – Prinzip Phasen Bewusstseinssebenen



# Wirkungen

- unbewussten Prozessen
- bewusst Raum geben
  - implementieren
  - Wissen intuitiv nutzbar machen



Anwendungsfelder	Zielgruppe	Training	offen	Systemelement
Break - Management	Führungskräfte	Im Auge des Hurricane	x	x
Entscheidungs- Management				x
Zeit - Management				x
Selbst (Führungs) – Management				x
Persönlichkeitsentwicklung	Mitarbeiter/ Führungskräfte	SSP - Triade	x	x
Stress - Management				x
Selbst - Management				x
Ressourcen - Management				x
Fachliche Entwicklung				x
Vertrieb/Kundenservice		START – LAUF – ZIEL	x	x
Gesprächsführung		Wort – Satz – Erfolg	x	x